

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Instituttleder til Klinisk Institut

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet



**AALBORG
UNIVERSITET**



Situationen

Aalborg Universitet (AAU), og dermed også Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND), ønsker gennem høj kvalitet i kerneaktiviteterne at være med til at skabe løsninger på komplekse samfundsudfordringer både regionalt, nationalt og globalt – og konkret.

Vores viden virker. Det ved vi, fordi vi samarbejder tæt med den virkelighed, den skal bruges i, og de mennesker, den skal gavne. Derfor er partnerskaber med regionale, nationale og internationale aktører centrale for os.

Klinisk Institut er et velfungerende institut, uanset om der ses på udvikling i ekstern forskningsfinansiering, forsknings- og uddannelseskvalitet, højt optag, kandidat-efterspørgsel, studiemiljøet eller den interne organisationskultur.

SUND er tæt koblet til Region Nordjylland og dens hospitaler. Det betyder, at nyuddannede læger og ingeniører fra SUND kommer med en betydelig praktisk erfaring og er jobparate lige efter uddannelsen. Herudover arbejder SUND med at udvikle løsninger, der fremmer sundhed gennem biomedicin, digitalisering og interdisciplinært, internationalt samarbejde.

Instituttet blev etableret i 2013 og er lykkedes med at skabe en medicinuddannelse på højeste niveau med patientfokus, stor praksisnærhed og teknologiforståelse som omdrejningspunkter. Instituttet er i 2023 flyttet ind i en ny fakultetsbygning, der helt bogstaveligt danner bro mellem Klinisk Institut og Aalborg Universitetshospital.

Instituttet – og den kommende institutleder – vil i de kommende år skulle håndtere:

- En væsentlig stigning i optag af studerende på kandidatuddannelsen i medicin. Den overordnede planlægning af implementeringen af kandidatreformen er godt på vej, men selve implementeringsprocessen vil indebære en lang række både små og store beslutninger for at sikre en hensigtsmæssig opskalering.
- Region Nordjylland er en meget væsentlig samarbejdsaktør. En stor del af instituttets medarbejdere har dobbeltansættelse både på instituttet, men også på regionens hospitaler. Dette er en kompleks snitflade, som en kommende institutleder skal kunne navigere i.
- Implementering af den kommende universitetsstrategi, forventeligt i første halvår 2026.
- Udvikling og implementering af langsigtet forskningsstrategi for instituttet.



Organisationen

Klinisk Institut udgør sammen med Institut for Medicin og Sundhedsteknologi Det Sundhedsfaglige Fakultet på Aalborg Universitet.

Klinisk Institut bedriver forskning inden for sundhedsvidenskab, herunder i de kliniske specialer, og leverer forskningsbaseret undervisning til alle fagområder på den lægevidenskabelige kandidatuddannelse.

- Institutterne har hver deres kerneområder, men arbejder tværvideenskabeligt i overensstemmelse med ambitionerne udtrykt i [SUND VISION 2030](#). Institutledelsen består udover institutlederen af sekretariatschefen og to viceinstitutledere.
- Institutlederen samarbejder med viceinstitutlederne og prodekanerne for henholdsvis Uddannelse og Forskning om at udmønte Aalborg Universitets strategier og missioner samt sikre den højeste kvalitet i både uddannelse, forskning og innovation.
- Klinisk Institut består af 69 professorer, 168 lektorer, 30 adjunkter/postdocs, 180 ph.d.-studerende, 180 kliniske lærere og 30 administrative medarbejdere.
- Der er 462 ordinære studerende og 24 EVU-studerende.
- Klinisk Institut har 6 enheder og forskningscentre og en række dobbeltansatte medarbejdere i de lægefaglige specialer.

Se organisationsdiagram på side 6

AAU, Institutleder til Klinisk Institut



Stillingens roller og ansvarsområder

- Det er institutlederens ansvar at sikre den overordnede strategiske, faglige, uddannelsesmæssige og økonomiske ledelse samt udvikling af Klinisk Institut, og at arbejdet sker i et tæt og ambitiøst samarbejde med den øvrige institutledelse.
- Med reference til dekanen og som en del af SUNDs fakultetsledelse skal institutlederen desuden bidrage til fakultetets samlede udvikling og ledelse.
- At sikre sammenhæng mellem forskning, uddannelse og kvalitet i de udbudte uddannelser og undervisningen samt at lede Klinisk Institut efter AAU's vedtagne [ledelsesinstruks](#).
- Understøtte og udvikle medarbejderne for at sikre forskning på højeste internationale niveau samt fortsat udvikle og styrke instituttets uddannelser.
- At skabe og vedligeholde et konstruktivt, gensidigt lyttende og løsningsorienteret samarbejde i instituttets fora, herunder samarbejdsudvalg.
- Fortsætte en talentudvikling for både at sikre interne karriereveje samt styrke rekrutteringen af relevante forskerprofiler.
- Deltage i og sikre tværfagligt samarbejde samt netværkspleje både på Aalborg Universitet og i forhold til eksterne interessenter og samarbejdspartnere.
- Udarbejde instituttets kommende forskningsstrategi og definere den forskningsmæssige profil.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Ved tiltrædelse skal den nye institutleders fokus de første 12 måneder være på:

- At Klinisk Institut fortsat har et højt fagligt niveau generelt, med flere anerkendte forskningsmiljøer, der bidrager til et attraktivt studie- og læringsmiljø og en stadigt øget ekstern forskningsfinansiering. Denne positive tendens skal udbygges til at omfatte hele instituttet. Institutlederen skal facilitere udviklingen af en ambitiøs, langsigtet strategi for hjemtagelse.
- At sikre hensigtsmæssig implementering af sundheds- og kandidatreformen, herunder det øgede optag på medicinuuddannelsen og bidrage til udvikling af fakultetets samlede uddannelsesportefølje.
- Sikre instituttets ejerskab og lokale forankring af universitets overordnede strategi på institutniveau samt medvirke til videreudvikling og forankring af SUNDs interne strategi.
- At sikre den kulturelle og faglige tilknytning til instituttet og universitetet for medarbejdere med dobbeltansættelse og en klinisk hverdag fysisk væk fra instituttet.
- At samarbejdet med Region Nordjylland yderligere styrkes, herunder at der aftales, beskrives og implementeres tydelige snitflader.
- At sikre øget professionalisering (governance, tydelighed, transparens) af instituttets ledelse og processer.
- Etablere stærke og konstruktive samarbejdsrelationer til både interne og eksterne interessenter.
- At sikre en fortsat sund og bæredygtig økonomi på instituttet, blandt andet gennem øget hjemtag af eksterne forskningsmidler samt varetagelse af de økonomiske snitflader til Region Nordjylland.

AAU, Institutleder til Klinisk Institut



Krav til baggrund

I vurderingen af din ansøgnings relevans indgår følgende krav til din baggrund

Erfaring og uddannelse:

- Læge
- Internationalt anerkendt forsker på min. lektorniveau, gerne professorniveau.
- Ledelseserfaring – det kan være som institutleder, viceinstitutleder eller forskningsleder.
- Erfaring med samarbejde på tværs af region, universitet og hospitaler er en fordel, men ikke et krav.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Klinisk Institut ønsker en kompetent personaleleder, der træder tydeligt frem og markerer instituttet både internt og eksternt. Den nye institutleder skal have en vision for den fortsatte konsolidering, professionalisering og udvikling af et institut i bevægelse.

Mere specifikt er din ledelsesadfærd karakteriseret af følgende:

- Du har gode kommunikative evner og prioriterer at være synlig, tydelig og nærværende i din ledelse.
- Du har en helhedsforståelse omkring dynamikkerne på et universitetsinstitut, herunder samspillet mellem de forskellige eksterne samarbejdspartnere.
- Du prioriterer at kommunikere og samarbejde med de studerende i hverdagen.
- Evner at udøve ledelse, der styrker følgeskab og sammenhæng hos instituttets medarbejdere, herunder blandt dobbeltansatte klinikere.
- Du er beslutnings- og handlekraftig og kan prioritere og træffe til tider vanskelige beslutninger og sikre fremdrift.
- Du har integritet, hviler i dit lederskab, og er også nysgerrig på andres perspektiver.
- Du evner at etablere tydeligt styringsoverblik og har fokus på god governance.
- Du evner den svære balance mellem at være karakterfast samt at udstikke og vedligeholde en retning, og at være lydhør, inddragende og åben.

AAU, Institutleder til Klinisk Institut



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 6. november kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde 11. november
- 1. samtalerunde 17. november
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. møde med ansættende chef
- 2. samtalerunde 28. november
- Tiltrædelse 1. marts 2026



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Dekan: Karina Dahl Steffensen
- Prodekan for forskning: Ole Kæseler Andersen
- Prodekan for uddannelse: Jeppe Emmersen
- Sekretariatschef: Trine Bovbjerg
- Viceinstitutleder for forskning: Henrik Vorum
- Klinisk professor og centerleder: Søren Paaske Johnsen
- Klinisk professor: Ulla Møller Weinreich
- Institutsekretariatschef: Jeppe Klitgaard Stricker
- Medicinstuderende: Marie Normann Strøbyberg



Uddybende information

- Klinisk Instituts hjemmeside: (<https://www.klinisk.aau.dk>)
- Sundhedsmissionen: <https://www.sammenommissioner.aau.dk/om-missioner/mission-oget-sundhed-gennem-sammenhaeng-og-individualisering>
- [Viden for Verden – AAU strategi 2022-26 - Aalborg Universitet](#)
- Ansættelse som institutleder sker på åremål i op til 6 år med mulighed for forlængelse i op til 3 år, jævnfør cirkulæret om åremålsansættelse. Der kan indgås aftale om en tilbagegangsstilling som professor eller lektor ved åremålsperiodens udløb. Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til overenskomsten for akademikere i staten med tilhørende protokollat om institutledere og dekaner ved universiteterne. Der er mulighed for at forhandle kvalifikationstillæg.



Kontaktoplysninger

Dekan Karina Dahl Steffensen
T: +45 21 77 07 27
E: dekan-sund@adm.aau.dk

Konsulent Thomas Gajhede, MU
T: +45 20 84 10 30
E: thomas.gajhede@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak, MU
T: +45 50 76 12 14
E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Konsulent Anne Frost, MU
T: +45 53 58 39 67
E: anne.frost@mercuriurval.com

Organisationsdiagram Klinisk Institut

